

- () . /

()

▪ ▪

▪
()

▪ ▪
▪ :

...

· :
·

·
: « » (- /)

»

«
() .

·

·

« »

·

« »
(/) .

() .)
» : () : (/
(/) .« (/) «. »

: ()
(/) .

«

» :

(/)

(/) «

.

.

()

(/) «

» :

()

» :

—

(/) «

« »

» :

— :

» : ()

.(/) «

—

.(/

« » : ()

(/)

.(/)

(/)

» : ()

(

.(/)

». « » :

()

(

(/

» ()

«

.(

)

() :« » -

() ()

()

•

).

(/)

) . (/)

(

:

« »

:

-

.

.(/)

()

) .« » ()

: (/

(/)«

« »

.

.

(/)

» ()

(/) .«

(/)

(/)

(/)

.(/)

.

.

.

.

-

« » :

()

(/)

()

()

» :

«

:(/)

()

» :()

(/) «

» :

...

.() «

()

» :

» :

.() «

.(/)

)

()

.(

» :

() «

.(

...

.

) « » : () ()
(/ » :

(/) « » () ()

)
(/ .()
()

» :() ()

:

) « »
. « » (

.

.

) «
(: ()

) «
(.(

:

:« » - « »
»

(/) «
() « » .

(/) . .(/)

(/) «
) « » « »
 (/
 » : () .
) «
 : « » - .(

) : « » -
 () ()
 (/) ()
 () ()
 » : () ()
 (/) « .
 . : ()
) (/) .() «
) (/
 : . (/

.
 .(/)
 : « » - (/ - /)
 . (/)

() .
 : .
 .(/) «
 .
)
 (/) (/
 .
 .(/)
 » : () .

...

-

.

.

-

.(/)

.

-

.

)

-

»:()

.

(()

.(/)«

.

-

.

-

.

-

.

()

.

-

:

.

-

.

:

.

-

.

-

.

.

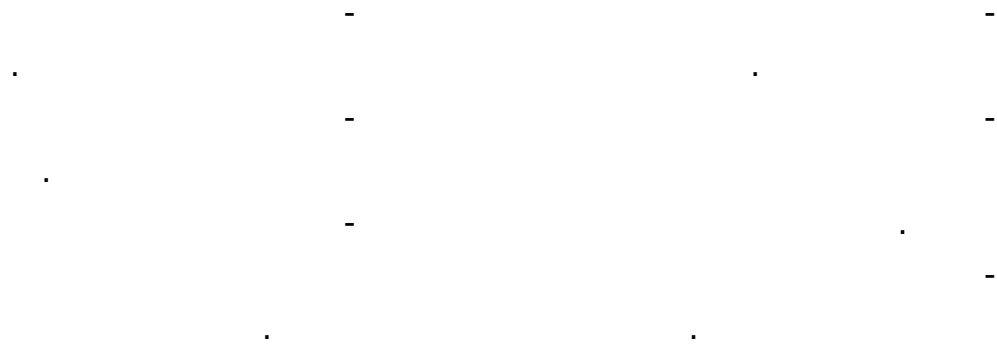
-

.

-

.

.



شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.