

- () . /

()

▪ ▪

▪
()

▪ ▪
▪ :

$$\frac{1}{2} \left(\frac{1}{2} + \frac{1}{2} \right) = \frac{1}{2}$$

>>

« () .

■

■

« »

■

« » .(/)

« »

() .
 » : () : () (/
 (/) .« (/) «. »

$$\left(\frac{1}{\lambda} \right) : \left(\frac{1}{\lambda} \right) .$$

« » :

» (/)

(/) «

.

.

()

(/) « » :

()

» : —

(/) «

« »

: - . - :

» : ()

.(/) «) -

.(/

« » : () (/)

.(/) .

(/)

« ») .« » : ()

(

.(/)

».« » : ()

(

(/

» () .

«

.()

() :« » -

() ()

()

•

). (/)
) . (/ ()
 (.
 : « »
 : -
 .
 .
 .(/) () .
) .« » ()
 » : (/ .
 (/)«
 « » .
 .
 (/) » () .
 (/) () (/) .«
 (/)
 .(/)
 .
 .
 .
 -
 « » : ()
 (/)
 .
 () .

■

. «

) «

.(

—

$$\left(\begin{array}{c} \text{ } \\ \text{ } \end{array} \right) :$$

.(/)

$$(\quad / \quad)$$
$$\cdot \left(\quad / \quad \right)$$
$$\begin{pmatrix} & / & \\ & & \end{pmatrix}$$

•

•

>>

.(/)

■

■

■

■

3

■

■

()

■

■

■

...

.

) « » : () ()
(/ » :

(/) « » () ()

)
(/ .()
()

» : () ()

:

) « »
. « » (

.

.

) «
(
: ()
) «
() .(

:

:« » - « »
»

(/) «
() « » .

(/) . .(/)

(/) «
) « » « »
 (/
 » : () .
) «
 : « » - .(

) : « » -
 () (/) ()
 (/) ()
 » : () ()
 (/) « .
 . : ()
) (/) .() «
) (/
 : . (/

.
 : « » - (/ - /)
 . (/)
 () .
 : .
 .(/) «
 .
)
 (/) (/
 .
 .(/)
 » : () .

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

.

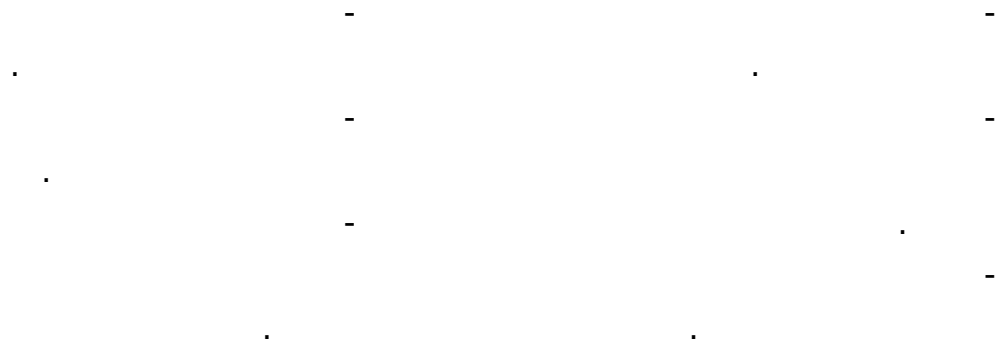
.

.

.

.

.



شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.