

- () . /

()

▪

▪

()

▪

▪

:

.

...

· :
·

·
: « » (- /)

»

«
() .

·

·

« »

·

« »
« »
() .

» : () : () (/
(/) .« (/) «. »

: ()
(/) .

«

» :

(/)

(/) «

.

.

()

(/) «

» :

()

» :

—

(/) «

« »

:

- .

- :

» : ()

.(/) «

)

.

.(/

«

» : ()

(/)

.(/)

.

(/)

« »

) .«

» : ()

(

.(/)

).

«

» :

()

(

(/

.

» ()

.

«

.

.(

)

.

() :« » -

() ()

()

•

...
» : () . » : () .
(/) . « () . «
.
» —
« (/) . — ()
.
(/) . .
: « »
.
« » :
(/)
(/)
(/
() .
« »
()
.
.
: « » .
(/) .
»
«
(/)
»

...

.

: ()

«

.

.(/)

)

.

.(/) (/ :

()

.

) « »

-

« » (

.

.(/)

.

« »

« »

.

.

) « » :

(/)

.(/

.

.« » « »

.

.

...

.

) « » : () ()
(/ » :

(/) « » () ()

)
(/ .()
()

» : () ()

:

) « »
. « » (

.

.

) «
(
: ()
) «
() .(

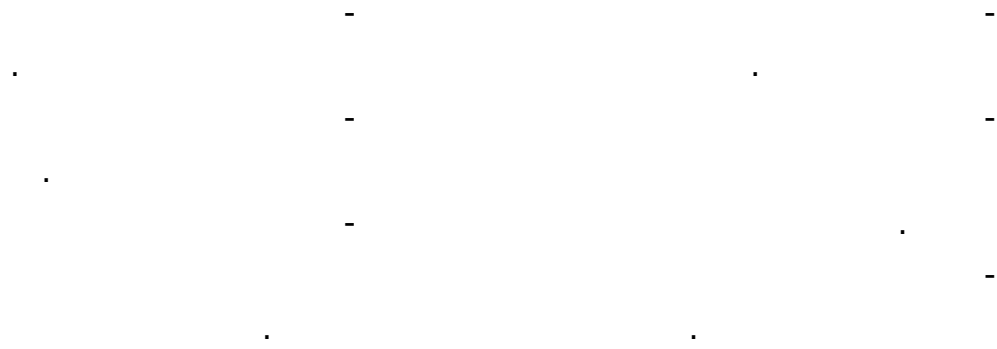
:

:« » - « »
»

(/) «
() « » .

(/) . .(/)

(/) «
) « » « »
 (/
 » : () .
 .) «
 :« » - .(
) :« » -
 () (.
 (/) ()
 () ()
 » : () ()
 (/) « .
 . : ()
) (/) .() «
) (/
 : . (/
 .
 . (/)
 :« » - (/ - /)
 . (/)
 () .
 : .
 .(/) «
 .
)
 (/) (/
 .
 .(/)
 » : () .



شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.