

- () . /

()

()

:

: « » (- /)

»

«
() .

« »

« » . (/)

« »

() .

)

» :

()

:

()

(/

(/) . «

(/) «.

»

: ()

(/) .

.« » :
» (/)
(/) «
()
(/) « » :
()
» : -
(/) «
« »
: - . - :
» : ()
(/) «) -
» : () (/)
(/)
(/)
« ») .« » : ()
()
(/)
» ()
« (/)

...
- .
- .
» : () .
- .
- .
.() «
()
» : :
«
- .
- .
.« » -
: ()
) «
»
.(
- .
- .
- .
() : « » -
- .
- .
- .
() ()
- .
- .
- .
()
:

). (/)
) . (/)
(
: « »
:

()

. (/)
) . « » ()
» : (/)
(/) «
« »

()

(/)

(/)

()

» ()

(/) . «

(/)

. (/)

« » : ()

(/)

()

...

» : ()
(/) . «

» : ()
() . «

»

-

« (/) . - ()

(/) .

: « »

«)
» : (/)
(/)

(/)

()
« »
()

: « »

(/)

»

...

«

(/)

»

«

.(/)

»

.«

) «

.(

(/) :

.(/)

(/)

.(/)

(/)

(/)

:

»

.(/)

.)

-)

« »

: ()
 «
 .(/)
)
 .(/) (/ : ()
) «
 - « » ()
 .(/)

« »
 « »

(/)) « » :
 .(/

.« » « »

()

» :

«

:

-

.(/)

()

» : ()

(/) «

:

» :

...

.() «

()

» :

:

.() «

.(/)

)

()

.(

()

» :

()

) «

.(

) « » : () « » :

(/) « » ()

) .(/ .() ()

» : () ()

:

) « » « » ()

) « .(: ()

) « .(

: « » - « »

»

(/) « »

(/) .(/)

(/) «
) « » « »
 (/
 » : ()
) «
 : « » - . ()
) : « » -
 () (/) ()
 (/) ()
 » : () ()
 (/) «
) (/) . () « ()
) (/
 : (/
 : « » - (/ - /) (/)
 () : (/) «
) (/) (/
 » : () (/)

)

(()

»:()

.(/)«

()

:

:



شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.